



🕒 0 min. 👁️ 📌 13-05-2008

8. Lad medarbejderne folde ideerne ud

- aktivér alle kreative ressourcer

Skribentinfo



[Lederweb](#)

Sekretariat for Væksthus for Ledelse
Væksthus for Ledelse

Som leder er det altid uklogt at trække forandringer ned over hovedet på folk. Innovation er direkte umulig at gennemføre med succes uden at involvere medarbejderne.

Hvad kan du gøre?

- Lad medarbejderne fortælle, hvilken fremtid de drømmer om for organisationen
- Involver tidligt medarbejderne i dine tanker og overvejelser. Inviter dem til at udfordre og forbedre dine ideer
- Motivér medarbejderne til at spille konstruktivt med – også på ideer, der ikke er vokset i deres have
- Giv medarbejderne en rolle i fornyelsen. Lad dem føre delprojekter ud i livet. Inviter dem til at gå sammen – gerne på tværs af den daglige organisering
- Tag også de medarbejdere og medarbejdergrupper med på råd, der måske ikke normalt bliver inddraget
- Beløn de folk, der får gode ideer og tør prøve dem af – uanset om innovationen lykkes eller ej.

Gå videre til næste råd: [Bring forskelligheder sammen](#)

