VÆKSTHUS FOR LEDELSE



1 min. 02-02-2018

Guide til lederrekruttering

De fleste har erfaret værdien af dygtige ledere og god ledelse, men mange undervurderer konsekvenserne af at vælge den forkerte. Her er en guide med viden og værktøjer til at finde den rette leder.

Skribentinfo



Pernille Bekke
Lederweb

Guiden dækker alle væsentlige processer, fra man beslutter at finde en ny leder, til vedkommende er godt introduceret i jobbet. Udover de centrale fem processer er der også samlet en oversigt med øvrige nyttige elementer i rekrutteringsprocessen

Rådene er fra Væksthus for Ledelse på baggrund af anerkendt litteratur og professionel erfaring inden for rekruttering af ledere.

Ansættelsesudvalget

Ansættelsesudvalget bidrager med forskellige perspektiver i vurderingen af ansøgerne. Afklar udvalgets roller og opgaver, inden rekrutteringsprocessen starter. Læs mere

Jobanalyse og kompetenceprofil

For at kunne ansætte den rigtige skal ansættelsesudvalget vide, hvad vedkommende skal kunne. Læs her om, hvordan I laver en jobanalyse og kompetenceprofil. Læs mere

Interviewmetode

Læs om fordele og ulemper og ulemper ved de forskellige metoder til at vurdere kandidater til en

ansættelsessamtale, og få inspiration til gode spørgsmål. Læs mere

Det gode jobinterview

En vellykket rekruttering står og falder med, at ansættelsesudvalget formår at gennemføre sine interview så systematisk og professionelt, som muligt. Læs mere

Den første tid i jobbet

Når den rigtige leder er fundet og kontrakten er underskrevet, er ansættelsesudvalgets opgave fuldført. Men rekrutteringsprocessen har endnu en fase, der ofte bliver forsømt: En veltilrettelagt introduktion for den nye leder. Læs mere

Øvrige elementer

Udover de fem grundprincipper for lederrekruttering er der også en række andre ting, som er vigtige for et godt samlet forløb. Her er finder du en samling af gode råd til andre dele af rekrutteringsprocessen. Læs mere