VÆKSTHUS FOR LEDELSE



1 min. 13-10-2010

Lav en handlingsplan

På baggrund af de ting du har været igennem, skal du udvælge de elementer, du vil satse på. Handlingsplanen kan rumme dit forhold til dit arbejdsliv og dets udvikling.

Skribentinfo

Marianne Baltzer

Chefkonsulent

Dansk Jurist og Økonomforbund

Formålet med handlingsplanen er at få en overskuelig og brugbar plan for hvad du selv kan gøre. Derfor skal den både kunne rumme nogle meget brede mål og holdepunkter, men den skal også specificeres i forhold til, hvad du vil her og nu.

Prioriteringer **Hvilke mål vil du satse på at nå? Se eventuelt på dine svar i Hvad vil jeg.**	**Tidsperspektiv** **Hvad er et realistisk tidsperspektiv for dine respektive mål?**	**Handlinger** **Hvilke muligheder har du for at nå dine mål?**
1.		
2.		

3.		

Hvordan kan du samarbejde med de nedenstående for at nå dine mål?

- din ledelse

_____

_____

_____

_____

- dine medarbejdere

_____

_____

_____

_____

- dit ledernetværk

_____

_____

_____

_____

- din familie

_____

_____

_____

_____

Hvad er dine umiddelbare forslag til din leder og dine kolleger – for eksempel i forbindelse med medarbejdersamtalen i år?

Du kan for eksempel samle dine faglige udviklingsforslag fra afsnit 2 op og konkretisere dem her.

Forslag:

_____

_____

_____

_____

_____

Argumenterne

Når du nu skal fremføre dine forslag, hvilke argumenter vil du så bruge for at forklare dit synspunkt og forsvare dine forslag, og hvilke modargumenter forestiller du dig, der vil komme?

Dit forslag:	**Dine argumenter for:**	**Forventede modargumenter:**