**Mål jeres sociale kapital**

Du kan hurtigt og nemt måle temperaturen på jeres sociale kapital med fire spørgsmål. De handler om forhold på arbejdspladsen, ikke om selve jobbet. Gør klart hvilke dele af jeres arbejdsplads, der er i fokus. Er det fx en afdeling, en sektion eller hele organisationen? Det vigtige er, at alle tænker på det samme, når I besvarer spørgsmålene. Især er det vigtigt at gøre det tydeligt, hvem ”ledelsen” er. Er det nærmeste leder, ledelsesteamet eller lederens chef?

Brug spørgeskemaet nedenfor fra BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø til at måle jeres sociale kapital.

Sæt kryds ved det svar, du mener er kendetegnet hos jer.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **I meget høj grad** | **I høj grad** | **Delvist** | **I ringe grad** | **I meget ringe grad** |
| **1. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?** |   |   |   |   |   |
| **2. Stoler ledelsen på, at medarbejderen gør et godt stykke arbejde?** |   |   |   |   |   |
| **3. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?** |   |   |   |   |   |
| **4. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?** |   |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | **Antal point i alt:** |   |
|  |  |  | (mellem 0 og 16 point) |  |

**Sådan tæller du point:**

I meget høj grad: 4 point

I høj grad: 3 point

Delvist: 2 point
I ringe grad: 1 point

I meget ringe grad: 0 point

**Sammenlign din måling med resten af Danmark**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 0 - 8 point: | Meget lav social kapital |   |   |
| 8,1 - 10,1 point: | Lidt under gennemsnittet for Danmark |   |
| 10,2 point: | Gennemsnittet for Danmark |   |   |
| 10,3 - 12,3 point: | Lidt over gennemsnittet for Danmark |   |
| 12,4 - 16 point: | Meget høj social kapital |   |   |
|   |   |   |   |   |   |
| I mange af de undersøgelser, der er gennemført i Danmark, har arbejdspladser med rigtig høj social kapital ligget på ca. 11-13 point, mens arbejdspladser med lav social kapital har ligget omkring 5-7 point. En forskel på 1 point er faktisk nok til, at de ansatte kan mærke en forskel. I praksis vil en forskel på plus/minus 1 point derfor være af betydning. |