

Fra jobanalyse til kompetenceprofil

Lederstilling i en kommune (fiktivt eksempel)

<p>Jobbets rammer <i>Kommunens værdier</i> Kommunen søger i alle opgaveløsninger at leve op til følgende værdier: Respekt for medmennesker / Ærlige og velfungerende løsninger / Effektiv og hurtig sagsgang / Overholdelse af loven – og dens intentioner</p> <p><i>Vilkår i lederjobbet</i> 15 medarbejdere fordelt på to lokaliteter / Eget bruttobudget / Hovedkontor i X-købing / Reference til direktionen / Løn efter cheflønsaftale</p>			
Resultatkrav	Vi har erfaringer med at følgende kan fremme succes...	Vi har erfaringer med at følgende kan hæmme ...	Kompetenceprofil
<p>Afdelingen fører behørigt tilsyn. Der må ikke være noget, der kommer bag på os.</p> <p>Politikerne skal holdes grundigt informeret.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Indgående kendskab til, hvad der foregår i lokalområdet, især mht industri, erhverv og byggesager Udadvendt og opsøgende tilgang. 	<ul style="list-style-type: none"> Tendens til at holde sig på sit kontor – (en indadvendt tilgang) er for prestigeorienteret solidariserer sig for meget med en kreds af "gode venner". 	<ul style="list-style-type: none"> Udadvendt og god til at knytte kontakter – møder fx gerne op til receptioner og andre begivenheder. Standser gerne bilen og står ud for at tale med folk på en virksomhed eller byggeplads. Holder sig orienteret om lokalsamfundet via medier og andre kontakter (læser f.eks lokalaviser og noter)
<p>Borgere og kommunens øvrige forvaltningsområder skal føle sig godt støttet og rådgivet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> At kunne få medarbejderne til at arbejde både motiveret og selvstændigt, men koordineret. 	<ul style="list-style-type: none"> Fejlsøgeri eller laissez-faire ledelse overfor medarbejderstaben 	<ul style="list-style-type: none"> Ser muligheder i den enkelte medarbejder og er god til at sparre og motivere medarbejderne. Kan holde overblik over arbejdets udførelse (gennemførelse og kvalitet af: tilsyn, sagsbehandling og rådgivning) Kan styre og overholde
<p>Vi overholder loven – både ånd og bogstav</p>	<ul style="list-style-type: none"> Godt kendskab til gældende lovgivning. 		<ul style="list-style-type: none"> Godt kendskab til lovgivningen på området. Integritet i forhold til det at udøve forvaltning – samtidig med lyst til at løse problemerne på bedst mulige måde. Erfaring med tilsyn.

Kerneopgaver

Løbende tilsyn / Behandling af anmodninger om godkendelser / Behandling af klagesager / Rådgivning og støtte til borgere og virksomheder samt øvrige kommunale områder

Det er lederens opgave at sikre, at opgaverne løses professionelt inden for de givne vilkår. Desuden har lederen personligt ansvar for budget- og økonomistyring samt for personaleledelse af afdelingens 15 medarbejdere.