

Social kapital: Tillid og retfærdighed

Disse fire spørgsmål handler ikke om dit eget arbejde, men om *hele virksomheden*, hvor du er ansat.

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
2. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
3. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0
4. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 0

Antal point i alt: _____
(Mellem 0 og 16 point)

Læg de fire tal ud for dine besvarelser sammen i boksen ovenfor. Når man bruger skemaet på en arbejdsplads, kan man bruge landsgennemsnittet som sammenligning. Dette gennemsnit er baseret på et repræsentativt udsnit på 3517 lønmodtagere (2005).

- 0-8 point : Meget lav social kapital
- 8,1-10,1 point : Lidt under gennemsnittet for Danmark
- 10,2 point : Gennemsnittet for Danmark
- 10,3-12,3 point : Lidt over gennemsnittet for Danmark
- 12,4-16 point : Meget høj social kapital