MUS-skema til medarbejderen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Jobbet** | **Noter** | **Score fra 1-6** |
| 1. Er du glad for dit job?
 |  |  |
| 1. Føler du dig godt klædt på til jobbet?
 |  |  |
| 1. Giver opgaverne dig tilstrækkelige udfordringer?
 |  |  |
| 1. Hvordan vurderer du kvaliteten i dit arbejde?
 |  |  |
| 1. Hvordan fungerer samarbejdet med din nærmeste leder?
 |  |  |
| 1. I hvor høj grad er dine mål klart definerede?
 |  |  |
| 1. Føler du dig værdsat af din leder?
 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kollegaerne** | **Noter** | **Score fra 1-6** |
| 1. Hvor god er du til at skabe relationer i afdelingen?
 |  |  |
| 1. Hvordan fungerer samarbejdet mellem kollegerne i afdelingen?
 |  |  |
| 1. Hvor godt bidrager du til teamwork i afdelingen?
 |  |  |
| 1. Hvor god er du til at tackle små-konflikter i afdelingen?
 |  |  |
| 1. Hvor god er du til at samarbejde på tværs af afdelinger?
 |  |  |
| 1. Føler du dig værdsat af dine kolleger?
 |  |  |
| 1. Hvor god er din leder til at sætte klare mål for afdelingen?
 |  |  |
| 1. Er målene en del af din hverdag?
 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Borgere/brugere** | **Noter** | **Score fra 1-6** |
| 1. Hvor god er din relation til borgere og brugere?
 |  |  |
| 1. Hvor godt håndterer organisationen relationer til brugere og borgere?
 |  |  |
| 1. Hvordan vurderer du kvaliteten af afdelingens ydelser?
 |  |  |
| 1. Hvordan oplever du samspillet mellem politikere og organisation?
 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Organisationen** | **Noter** | **Score fra 1-6** |
| 1. Hvor stolt er du af din arbejdsplads?
 |  |  |
| 1. Udnytter organisationen dine kompetencer optimalt?
 |  |  |
| 1. Har du passende ansvar i dit job?
 |  |  |
| 1. Hvordan vurderer du de fysiske rammer?
 |  |  |
| 1. Hvor tilfreds er du med organisationens øverste ledelse?
 |  |  |
| 1. Har du kendskab til organisationens strategi og værdigrundlag?
 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fremtiden** | **Noter** | **Score fra 1-6** |
| 1. Har du de nødvendige kompetencer til fremtidens udfordringer?
 |  |  |
| 1. Er din leder god til at forberede afdelingen til fremtiden?
 |  |  |
| 1. Hvor gode er dine udviklingsmuligheder i vores organisation?
 |  |  |
| 1. I hvor høj grad har du lyst til nye opgaver?
 |  |  |
| 1. Har du mulighed for at tage imod flere opgaver?
 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Privatliv** | **Noter** | **Score fra 1-6** |
| 1. Er der private forhold, som har indflydelse på dit arbejde?
 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Råd** | **Noter** | **Score fra 1-6** |
| 1. Giv gerne 2-3 gode råd til din leder.
 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Årets tema** | **Noter** |
| 1. Drøftelse af et tema, som den enkelte afdeling eller organisation har sat op for året
 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Aftaler** | **Noter** |
| 1. Din egen kompetenceudvikling.

Konkrete aftaler: |  |
| 1. Dine mål for næste år.

Konkrete aftaler: |  |