

HLT-modellen - High Performance Leadership Transition Model

Det nye talent – har lukket sin første dør op og forbereder sig at træde op på præstations-trinet



Holdspilleren i formdyk – præsterer under niveau, skal løftes mod højere niveau eller udskiftes



Uheldet – en etableret atlet er faldet og skal hjælpes tilbage



Ny spirende stjerner – er hentet ind til holdet for at præstere på bærende niveau og udvikle sig derfra



Den bærende top-performer – langt fremme i sit udviklingsforløb, kan stadig udvikle sig



Det udviklede talent – klar i startblokken og klædt på til at præstere



Den erfarne tidligere stjerne, der har været helt i top – kulturbærer, der holder bundniveau og skal have særlig rolle



Stjernen – præsterer maksimalt, bærer holdet, men skal stadig motiveres mod nye mål og forbedringer

