

MUS 2020

TILBAGEBLIK OG FEEDBACK

- Hvilke resultater og præstationer har jeg opnået/bidraget til det seneste år?

- Hvad er gået godt – hvorfor gik det godt?

- Hvad synes jeg selv har været udfordrende? Og hvorfor var det svært?

- Hvilke kompetencer har jeg særligt haft i spil det seneste år?

- Får jeg brugt mine kompetencer nok/rigtigt/for meget eller noget helt fjerde?

- Er der nogle af mine kompetencer, jeg ikke får brugt (nok)?

- Hvordan fungerer mit samarbejde med mine kollegaer, min leder og de eksterne samarbejdspartnere mv.?

MOTIVATION OG TRIVSEL

- Hvad kendetegner en god arbejdsdag for mig?

- Hvad motiverer mig?

- Hvad demotiverer mig?

- Hvordan trives jeg med mine opgaver, kolleger og min leder?

- Er min leders forventninger til mig og min opgaveløsning tilstrækkeligt klare?

- Får jeg den feedforward og feedback, som jeg har brug for fra hhv. kolleger og leder?

MÅL OG UDVIKLING

- Hvilke kompetencer har jeg brug for at udvikle i forhold til arbejdspladsens opgaver og udfordringer?

- Ønsker jeg nye opgaver, funktioner eller lignende på kort og lidt længere sigt?

ANDET

- Dette vil jeg også lige vende med min leder, fordi det har indflydelse på mit arbejde?

Pointer til fastholdelse

Er der pointer eller fokusområder fra samtalen, som jeg har brug for at fastholde, det kan fx være i forhold til opgaver, adfærd, kompetencer, kompetenceudvikling?

Konkrete aftaler

Mine mål er følgende:

Og jeg har d.d. aftalt følgende med min leder: