

Perspektiv	Opfindsomhed	Kreativitet	Innovation
Individet i fokus	<ul style="list-style-type: none"> • Bring din faglighed i spil • De 6 principper for opfindsomhed effektueres: <ul style="list-style-type: none"> • Eksperimenter og lær af fejl • Fusk og leg • Luk op for nye tanker • Snubl noget mere • Brug de gamle nyheder • Husk værdierne 	<ul style="list-style-type: none"> • Anvend din indre motivation • Del og tag imod • Overblik over ressourcer og kompetencer hos selv og andre • Forventningsafstemning; ressourceprioritering, tid, koordinering, videndeling og rammer • Rollemodel for at understøtte og lede kreativitet 	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggør formål og milepæle – koordiner • "Mål og formål kommer over ego" • Forventningsafstem i gruppen • Vær en rollemodel for implementering af den gode idé
Gruppen i fokus	<ul style="list-style-type: none"> • Lyt og forsøg at forstå • Medskab det opfindsomme klima/fundament • Spil hinanden gode 	<ul style="list-style-type: none"> • Del idéer og synspunkter • Invitér ideerne ind • Processtyring og procesbevidstheden spiller en vigtigere og vigtigere rolle • Sikre støttende omgivelser 	<ul style="list-style-type: none"> • Processtyring skal i spil tæt koblet til projektstyring og koordinering, • Fælles ansvar for løbende statusmøder, kommunikation og vedligeholdelse af samarbejdsrelationer
Organisationen i fokus	<ul style="list-style-type: none"> • Skab rammer, platform og kultur for idé-delning • Værdsættelse af faglighed • Tydelig ledelse og udsend signal om at dét at tage chancer og eksperimentere er en nødvendighed • Sørg for allokere ressourcer til at afprøve 	<ul style="list-style-type: none"> • Fælles organisering og prioritering af projekter • Klæd lederne på til deres rolle med at understøtte kreativiteten • Kreativiteten er overalt – vi skal have den i spil 	<ul style="list-style-type: none"> • "Ny strategi kræver nye indsatser" • Sikre den store fælles og løbende fortælling