

Ledelses Udviklings Samtale

- om ledelse i kompleksitet



Godt
behandlet



Forberedelsen og samtalen

Ledelsesudviklingssamtalen (LUS) er en målrettet samtale mellem dig som leder og din nærmeste chef. LUS handler om ledelse og skal støtte hospitalets ledere i at nå deres strategiske mål. Godt behandlet er ambitionen.

Få mere vejledning og adgang til materiale du kan printe på intra under personale/min ansættelse.

TIL FORBEREDELSEN:

- Tænk over spørgsmålene i spiralbogen og relater til figurer
- Vælg 3-5 af de spørgsmål som du vil diskutere med din leder (suppler med dine egne)
- Der kan være behov for at drøfte mere personlige ting. Husk at sige dette inden samtalen, da værktøjet ikke er rettet mod dette.

TIL SAMTALEN:

Leders leder skal styre samtalen så den:

- Gør forventninger til mellemlider klare – herunder mellemliderens rolle i opnåelse af strategiske mål
- Udforsker meningsforskelle omkring f.eks. mål, vilkår og rammer
- Afstemmer ønsker til udvikling og forventninger til støtte (konkretiseres i plan inden samtalen er slut).



Strategikort – Herlev og Gentofte Hospital

Politiske målsætninger

Patientens situation styrer forløbet

Høj faglig kvalitet

Ekspansive vidensmiljøer

Grøn og innovativ metropol

Godt behandlet

faglighed, sammenhæng og forbedring

Fokus og forenkling	Ventet og velkommen	Styrkelse af forskning og innovation	Sundhedsplatform Sammenhængende og sikre patientforløb	Grøn drift og udvikling	Hospitals-byggerier Organisation og logistik	Etablering af Center for Ejendomsdrift	Forenkling	Godt behandlet
Brugere, borgere og samarbejdspartnere	Orange	Orange	Grøn	Grå	Orange	Grå	Grå	Grøn
Kvalitet	Grå	Orange	Grøn	Orange	Orange	Orange	Grøn	Grøn
Økonomi og aktivitet	Grå	Grå	Grøn	Orange	Orange	Orange	Grøn	Grøn
Medarbejdere og ledere	Orange	Grå	Grøn	Grå	Orange	Grå	Grå	Grøn

= Koncernfælles indsatsområde

= Koncernfælles indsatsområde med ekstra lokal indsats

= Supplerende lokalt indsatsområde

= Ambition for Herlev og Gentofte Hospital

Skal

Hvad skal du?

Forbedring:

Hvad er din vigtigste opgave det næste års tid?

Sammenhæng:

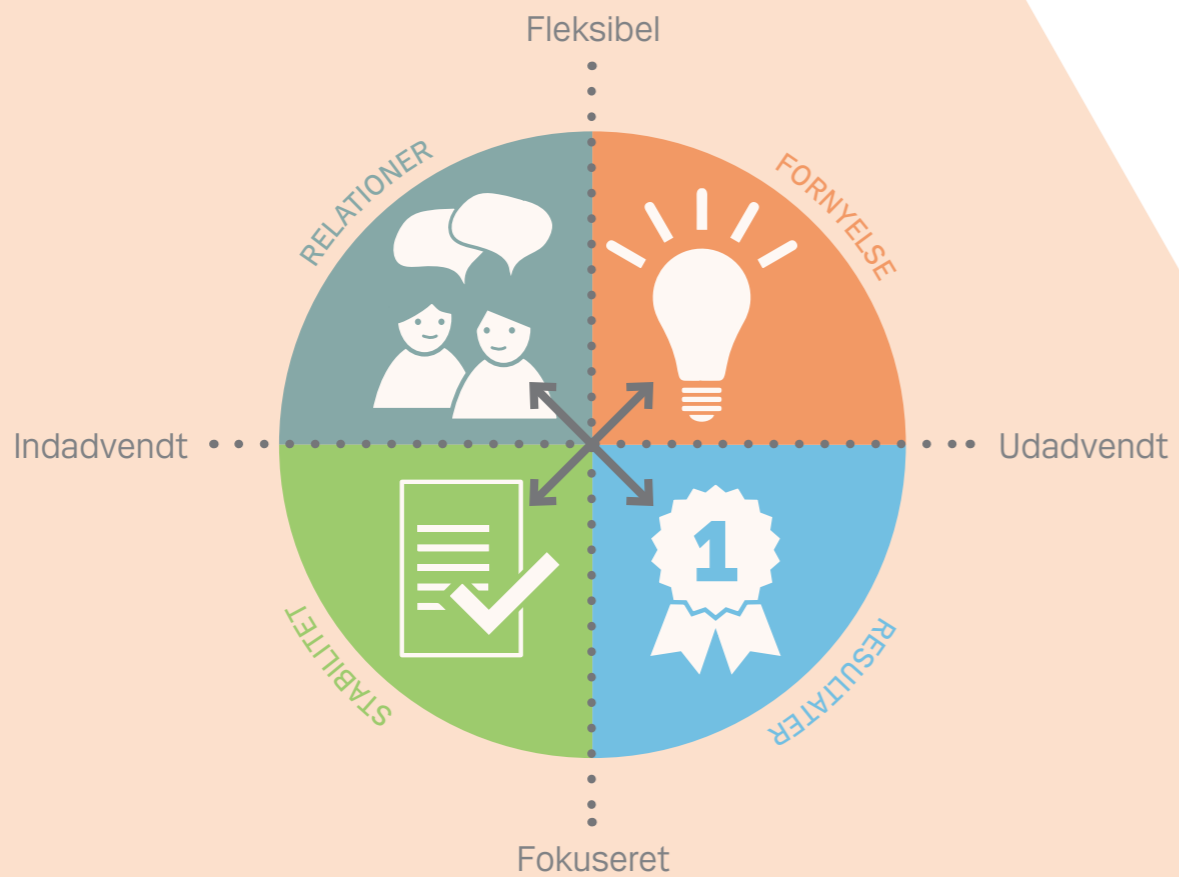
Hvad er dit bidrag til det ledergruppen skal sammen?

Faglighed:

Hvad er målet for enheden det næste år?

Forbedring:

Hvad er dit særlige bidrag til patienten?



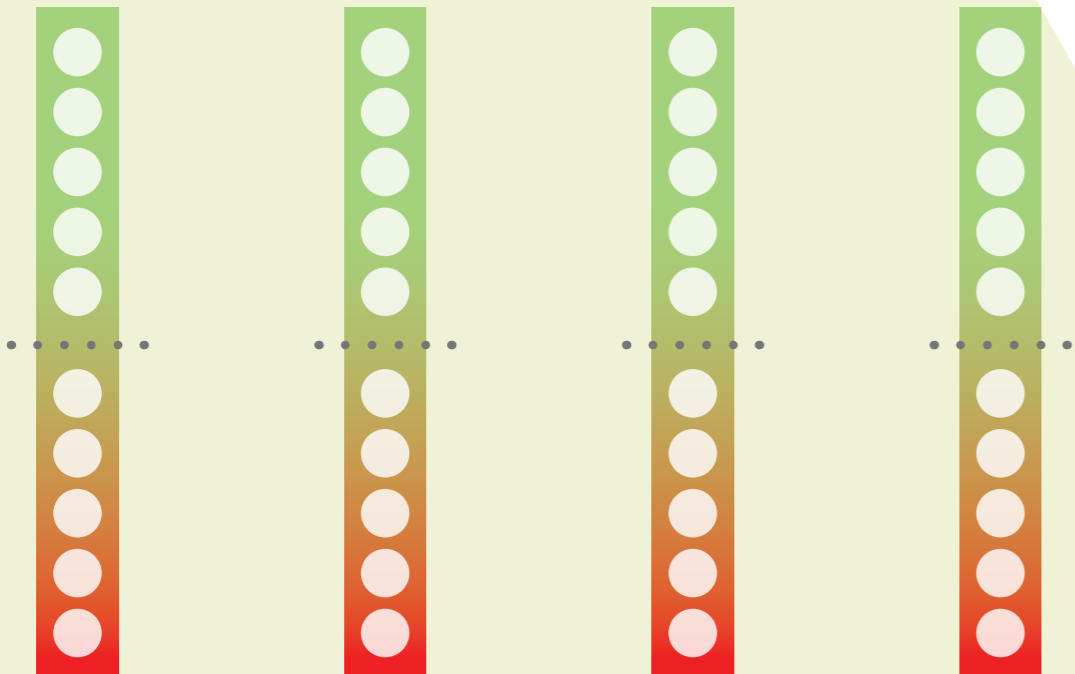
Gør
Hvor fylder du?

Faglighed:
Hvad opnår du med dit fokus?

Sammenhæng:
Hvad kan du med fordel gøre mindre af?

Forbedring:
Hvordan hænger Gør sammen med Skal ?

Sammenhæng:
Hvad taber du med det rette fokus?



Strategisk ledelse

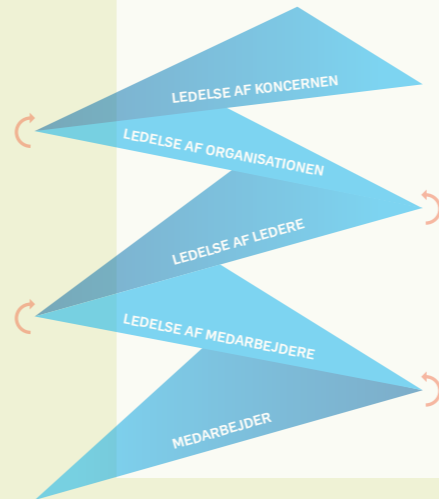
Faglig ledelse

Personaleledelse

Driftsledelse

Kan

Hvad kan du?
(Ledelseskæden og kompetencer)



Sammenhæng:

Hvornår bruger du din leder/chef bedst?

Faglighed:

Hvilken ledelsesfaglighed er vigtig for det du Skal ?

Forbedring:

Hvilke styrker kan du med fordel skrue op for?

Sammenhæng:

Hvordan støtter du din medleder bedst?

Egne noter



**Herlev og Gentofte
Hospital**