

Program

1. Jeg fortæller lidt om, hvad psykologisk tryghed er – og vi taler om, hvad vi kan genkende.
2. Vi taler i små grupper om nogle af de bekymringer, etiske dilemmaer og fejl, vi indtil videre er stødt på i vores arbejde med at bruge ny teknologi i arbejdet.
3. Vi aftaler, hvordan vi kan være mere opmærksomme på at styrke den psykologiske tryghed i dagligdagen – og hvem der har hvilket ansvar for det.

En bekymring

”Da vi skulle til at eksperimentere med denne digitale løsning, blev jeg bekymret for, at...”

En bekymring

”Jeg kan godt blive bekymret for, om vi, fordi vi arbejder så digitalt, overser at”

En bekymring

”Jeg synes, at der er et etisk dilemma nu, hvor vi er mere digitale. Dilemmaet er, at vi på den ene side

og samtidig på den anden side”.

En bekymring

”Den nye teknologi fører meget med sig. Også nye fejl. Jeg har selv begået eller været lige ved at begå denne fejl:

Det har lært mig, at ...”.

Kollegernes ansvar

Når vi styrker vores psykologiske tryghed i forbindelse med ny teknologi, er det kollegernes ansvar, at ...



Den enkeltes ansvar

Når vi styrker vores psykologiske tryghed i forbindelse med ny teknologi, er det den enkeltes ansvar, at ...



Ledelsens ansvar

Når vi styrker vores psykologiske tryghed i forbindelse med ny teknologi, er det ledelsens ansvar, at ...

