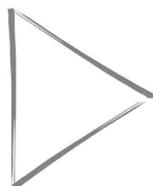


Aftaleark til omsorgssamtale

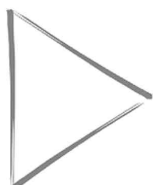
Vi har i samtalen drøftet, hvad arbejdspladsen i denne situation kan gøre for at hjælpe dig og er blevet enige om følgende initiativer:



Tidshorisont:



Tidshorisont:



Tidshorisont:

Det er lederens ansvar at sikre, at disse initiativer sættes i værk inden for de nævnte tidshorisonter.

Næste møde: _____

Eventuelle kommentarer:

Underskrift, medarbejder

Underskrift, leder