

Hvordan lærte du...?

Som en indfaldsvinkel til læreprocesserne kan du prøve at vurdere hvordan du tidligere i livet har lært forskellige ting:

Emne	Jeg spurgte nogen, der kunne	Jeg læste instruktionerne	Jeg prøvede mig frem	Jeg overvejede, hvordan det kunne gøres
At spille skak				
At samle et IKEA-møbel				
At lave mad				
At cykle				
At betjene videoen				
Regler for sagsbehandling				
Hvordan man lægger sager op til ledelsen				
Organisering af arbejdet på arbejdspladsen				
At bruge IT				

Prøv ud fra denne øvelse at overveje, hvordan du har lært flere andre ting i forhold til dit arbejde. Er der overvægt af en eller flere former - og er der nogen der ikke er så hyppige?

Kan du se noget mønster i hvordan din læring hænger sammen med, hvad det er, der skal læres?

Uddannelses- og læringsformer

Prøv at tænke over hvilke uddannelses/læringsformer I har anvendt i afdelingen/institutionen de sidste to år:

Type	Disse har jeg selv prøvet inden for de sidste to år	Hvilke synes du var gode?	Hvilke vil du gerne prøve?
Eksternt kursus:			
Internt kursus:			
Intern rokering:			
Kollegial oplæring:			

Internt fagligt seminar:			
Erfa-grupper:			
Spil/simulering:			
Organiseret selvstudie:			
Studiegruppe:			
Video/multimedier:			
Foredrag:			
Projektrevision med henblik på at lære af afsluttede projekter:			

Har du konkrete forslag til aktiviteter for dig selv eller din afdeling:
