



Hvordan synes du dine behov tilgodeses på arbejdet

Vi beder dig tænke på fem områder: faglig udfoldelse, personlig realisering, sociale kontakter, tryghed og de fysiske rammer.

- **Faglig udfoldelse**

Hvordan synes du dine muligheder for faglig udfoldelse og selvrealisering er? Hvordan synes du generelt set dine muligheder er for at bruge din faglige viden, træffe beslutninger og afgørelser ud fra dine faglige kundskaber og for eksempel udvikle din viden og kunnen i den takt, du gerne vil?

- **Personlig realisering**

Hvordan synes du mulighederne for at udfolde dig selv som person er? Kan man for eksempel - ud over det faglige indhold - se at det er dig som person, der har løst en opgave. Synes du at du er mere end "bare arbejdskraft" på din arbejdsplads?

- **Sociale kontakter**

Hvordan er muligheden for at have sociale kontakter med andre medarbejdere? Har du for eksempel mulighed for at opbygge stabile relationer hvor I kan tale om andet end arbejde, oplever du et fællesskab på arbejdspladsen?

- **Tryghed**

Hvordan synes du trygheden er? Tryghed skal forstås såvel i forhold til ansættelse som til større ændringer i jobindhold og arbejdsforhold - det vil eksempelvis sige om du har følelsen af, at du også fremover vil kunne varetage dit job?

- **De fysiske rammer**

Hvordan er de fysiske rammer? Er der et godt arbejdsmiljø? Oplever du omgivelserne som behagelige og så videre?

	Nu?					Prioriter forbedringer		
	1	2	3	4	5	Lavt	Middel	Højt
Faglig udfoldelse								
Personlig realisering								
Sociale kontakter								
Tryghed								
Fysiske rammer								
(1 - svarer til "meget dårligt", 3 til "middel" og 5 til "meget godt")								