

## Undersøgelse af ledernes kompetenceudvikling, august 2014

Væksthus for Ledelse har oprettet et lederpanel, der består af chefer og ledere i kommuner og regioner. Den 12. august 2014 blev deltagerne i panelet stillet nedenstående spørgsmål. 468 har besvaret undersøgelsen i perioden fra 12. til 21. august 2014.

Såfremt I ønsker at benytte data fra undersøgelsen, beder vi om at henvise tydeligt til Væksthus for Ledelse.

Her følger resultaterne.

### 1. Jeg vil gerne prioritere min egen kompetenceudvikling højere, end jeg gør nu?

Enig	70,5%
Uenig	29,5%

### 2. Hvad forhindrer, at du får prioriteret din egen kompetenceudvikling så højt, som du gerne vil?

Det er svært at få tid til i hverdagen	86,6 %
Jeg er i tvivl om, hvilken kompetenceudvikling jeg har brug for	46,4 %
Der er ikke ressourcer til, at jeg tager på kurser/uddannelse	37,8 %
Min organisation prioriterer ikke min kompetenceudvikling	29,1 %
Jeg savner opbakning fra min chef	21,2 %

### 3. Sætter du tid af til at reflektere over din egen praksis som leder?

Ja	71,0 %
Nej	29,0 %

**3a (hvis ja til 3). Har din refleksion over din egen praksis som leder fået dig til at handle anderledes?**

Ja	98,1 %
Nej	1,9 %

**4. Har du haft en lederudviklingssamtale (LUS) med din nærmeste chef inden for det seneste år?**

Ja	60,5 %
Nej	39,5 %

**4a (hvis ja til 4). Har LUS medvirket til at udvikle dine kompetencer som leder?**

Ja	42,5 %
Nej	57,5 %

**4b (hvis nej til 4). Ønsker du en lederudviklingssamtale med din nærmeste chef?**

Ja	82,7 %
Nej	17,3 %

**5. Hvordan udvikler du dine kompetencer som leder?**

Netværk	76,8 %
Egen refleksion	75,7 %
Lederuddannelse	66,2 %
Kurser	55,8 %
Sparring med egen chef	52,8 %
Konferencer	44,8 %
Coaching	27,4 %
Mentor	8,2 %