

Markér det udsagn, der passer bedst på dig

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Jeg er leder med andre ledere under mig	15,8%	15,9%	5,3%	0,0%	8,9%	13,1%	9,1%	4,1%	9,0%	9,1%	18,8%	2,4%	5,6%	10,5%
Jeg er leder for både andre ledere og medarbejdere	42,1%	52,7%	55,3%	38,1%	16,5%	23,8%	9,1%	13,6%	16,0%	21,8%	21,9%	14,6%	26,9%	27,2%
Jeg er leder for kun medarbejdere	42,1%	28,4%	36,8%	52,4%	70,5%	60,0%	72,7%	78,2%	73,0%	63,6%	57,3%	70,7%	59,3%	58,2%
Jeg er tidligere leder, nu i en anden jobfunktion	0,0%	1,9%	2,6%	4,8%	1,8%	3,1%	0,0%	1,4%	1,0%	5,5%	2,1%	9,8%	6,5%	2,6%
Ingen af ovenstående	0,0%	1,1%	0,0%	4,8%	2,2%	0,0%	9,1%	2,7%	1,0%	0,0%	0,0%	2,4%	1,9%	1,4%
I alt	19	264	38	21	224	160	11	147	100	55	96	41	108	1.223

Hvilken faglig organisation er du medlem af?

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
BUPL	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dansk Socialrådgiverforening	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dansk Sygeplejeråd	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%	0,0%	76,3%	15,6%	0,0%	6,3%	0,0%	7,1%	16,0%
Danske Fysioterapeuter	0,0%	0,0%	4,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,8%	42,9%	100,0%	18,8%	0,0%	0,0%	21,4%	11,4%
Ergoterapeutforeningen	0,0%	0,0%	8,0%	0,0%	0,0%	88,9%	16,9%	40,3%	0,0%	68,8%	0,0%	0,0%	42,9%	17,8%
FOA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kost & Ernæringsforbundet	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Radiograf Rådet	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Skolelederforeningen	100,0%	99,4%	88,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	21,4%	53,7%
Socialpædagogerne	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ingen af ovenstående	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	0,0%	6,3%	100,0%	7,1%	1,1%
I alt	16	171	25	0	0	9	0	59	77	1	16	1	14	376

Din alder?

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Under 30 år	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,3%
30-39 år	0,0%	4,2%	5,4%	0,0%	3,7%	8,1%	0,0%	8,2%	9,2%	14,5%	12,5%	4,9%	3,8%	6,6%
40-49 år	31,6%	31,7%	21,6%	14,3%	22,8%	20,6%	9,1%	29,9%	30,6%	34,5%	22,9%	24,4%	21,7%	26,4%
50-59 år	57,9%	43,6%	51,4%	71,4%	49,3%	51,9%	36,4%	50,3%	44,9%	38,2%	50,0%	51,2%	49,1%	48,3%
60 år eller derover	10,5%	20,5%	21,6%	14,3%	24,2%	19,4%	54,5%	10,9%	13,3%	12,7%	14,6%	19,5%	24,5%	18,4%
I alt	19	259	37	21	219	160	11	147	98	55	96	41	106	1.209

Dit køn?

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Mand	57,9%	62,2%	59,5%	38,1%	8,6%	28,9%	81,8%	9,5%	7,1%	27,3%	27,1%	97,6%	36,2%	32,4%
Kvinde	42,1%	37,8%	40,5%	61,9%	91,4%	71,1%	18,2%	90,5%	92,9%	72,7%	72,9%	2,4%	63,8%	67,6%
I alt	19	259	37	21	220	159	11	147	98	55	96	41	105	1.207

Har du inden for de seneste 12 måneder haft (med)ansvar for at gennemføre forandringer på din arbejdsplads?

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Ja	100,0%	98,1%	94,6%	95,2%	90,0%	95,6%	81,8%	94,5%	92,8%	96,4%	92,7%	87,8%	93,3%	94,2%
Nej	0,0%	1,5%	2,7%	4,8%	10,0%	3,8%	18,2%	4,8%	6,2%	1,8%	7,3%	9,8%	4,8%	5,1%
Ved ikke	0,0%	0,4%	2,7%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,7%	1,0%	1,8%	0,0%	2,4%	1,9%	0,7%
I alt	19	260	37	21	220	160	11	146	97	55	96	41	105	1.207

Hvilke aspekter rummer den/de forandringer, du har eller har haft (med)ansvar for indenfor de seneste 12 måneder?

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	89,5%	92,5%	80,0%	90,0%	13,6%	16,3%	12,5%	13,8%	24,4%	84,9%	28,1%	11,4%	24,5%	40,5%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	36,8%	61,1%	71,4%	65,0%	58,6%	70,6%	62,5%	56,5%	67,8%	83,0%	70,8%	54,3%	64,3%	63,2%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	47,4%	51,6%	48,6%	30,0%	15,2%	24,8%	12,5%	29,0%	33,3%	45,3%	44,9%	34,3%	21,4%	33,5%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	36,8%	38,5%	42,9%	75,0%	41,4%	44,4%	25,0%	30,4%	30,0%	26,4%	42,7%	34,3%	37,8%	38,0%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	21,1%	24,6%	31,4%	20,0%	16,2%	22,2%	25,0%	17,4%	30,0%	52,8%	39,3%	40,0%	23,5%	24,8%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	21,1%	22,6%	17,1%	40,0%	22,7%	32,0%	12,5%	18,1%	24,4%	41,5%	34,8%	37,1%	26,5%	25,5%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (sasom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	5,3%	19,8%	25,7%	25,0%	20,2%	33,3%	25,0%	31,2%	24,4%	22,6%	21,3%	22,9%	23,5%	23,8%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	52,6%	52,4%	34,3%	40,0%	61,6%	52,9%	25,0%	58,0%	56,7%	67,9%	62,9%	22,9%	58,2%	55,9%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	10,5%	36,9%	51,4%	40,0%	44,9%	41,8%	0,0%	44,9%	52,2%	54,7%	50,6%	28,6%	46,9%	43,6%
Udlisitering (opgaver udlisiteret til privat aktør)	5,3%	6,0%	8,6%	5,0%	1,0%	2,6%	12,5%	4,3%	3,3%	7,5%	9,0%	22,9%	4,1%	5,1%
Hjemtagning af opgaver	5,3%	7,1%	20,0%	10,0%	3,5%	11,1%	12,5%	8,7%	16,7%	15,1%	13,5%	20,0%	11,2%	9,7%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	26,3%	35,3%	40,0%	45,0%	17,7%	32,7%	25,0%	26,1%	27,8%	35,8%	28,1%	28,6%	33,7%	29,2%
Andet	10,5%	9,1%	14,3%	10,0%	10,6%	7,8%	12,5%	10,1%	5,6%	9,4%	7,9%	5,7%	9,2%	9,3%
I alt	19	252	35	20	198	153	8	138	90	53	89	35	98	1.132

Har nogle af disse forandringer ført til en væsentlig ændring af din ledelsesopgave?

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Ja, i høj grad	47,4%	41,4%	33,3%	50,0%	24,0%	18,3%	11,1%	23,9%	25,6%	26,4%	20,2%	37,1%	22,4%	27,7%
Ja, i nogen grad	42,1%	41,4%	33,3%	35,0%	39,3%	47,7%	33,3%	32,6%	36,7%	49,1%	39,3%	22,9%	42,9%	40,0%
Ja, i mindre grad	5,3%	11,6%	24,2%	15,0%	25,5%	24,2%	0,0%	23,9%	23,3%	24,5%	19,1%	28,6%	23,5%	20,8%
Nej, slet ikke	5,3%	5,6%	9,1%	0,0%	10,2%	9,2%	55,6%	16,7%	12,2%	0,0%	21,3%	11,4%	9,2%	10,5%
Ved ikke	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,7%	0,0%	2,9%	2,2%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	1,0%
I alt	19	251	33	20	196	153	9	138	90	53	89	35	98	1.129

Hvilke(n) af disse forandringer har fyldt (energi, tid) mest i dit ledelsesarbejde det seneste år:(marker maks. 3 svar)

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	86,7%	86,3%	77,4%	80,0%	9,8%	8,3%	0,0%	2,7%	7,4%	65,4%	13,3%	6,9%	17,8%	33,3%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	13,3%	26,5%	45,2%	40,0%	33,7%	42,4%	100,0%	42,0%	33,3%	44,2%	48,2%	48,3%	32,2%	36,4%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	13,3%	20,1%	9,7%	15,0%	3,1%	4,5%	0,0%	14,3%	19,8%	21,2%	24,1%	17,2%	11,1%	13,4%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	6,7%	12,0%	25,8%	45,0%	30,7%	27,3%	25,0%	21,4%	18,5%	11,5%	21,7%	13,8%	26,7%	21,4%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	6,7%	8,5%	22,6%	5,0%	6,1%	10,6%	0,0%	4,5%	14,8%	9,6%	10,8%	10,3%	7,8%	8,9%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	26,7%	12,8%	6,5%	20,0%	14,7%	24,2%	0,0%	14,3%	11,1%	15,4%	13,3%	37,9%	13,3%	15,2%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (såsom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	6,7%	1,3%	0,0%	0,0%	6,7%	9,1%	25,0%	11,6%	6,2%	9,6%	4,8%	3,4%	7,8%	5,9%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	26,7%	19,2%	16,1%	5,0%	40,5%	37,1%	0,0%	34,8%	33,3%	30,8%	39,8%	10,3%	32,2%	30,9%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	6,7%	6,0%	6,5%	5,0%	20,9%	12,1%	0,0%	18,8%	33,3%	7,7%	15,7%	6,9%	18,9%	15,1%
Udlisitering (opgaver udlisiteret til privat aktør)	0,0%	0,4%	3,2%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	0,9%	1,2%	0,0%	0,0%	13,8%	2,2%	1,1%
Hjemtagning af opgaver	0,0%	1,3%	0,0%	0,0%	0,6%	6,8%	0,0%	2,7%	8,6%	3,8%	3,6%	3,4%	6,7%	3,4%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	13,3%	12,4%	16,1%	10,0%	11,0%	17,4%	0,0%	13,4%	14,8%	19,2%	16,9%	17,2%	7,8%	13,8%
Andet	0,0%	1,7%	3,2%	5,0%	2,5%	3,0%	0,0%	2,7%	1,2%	1,9%	4,8%	0,0%	0,0%	2,3%
I alt	15	234	31	20	163	132	4	112	81	52	83	29	90	994

Hvilke(n) af de forandringer du har medansvar for, oplever du som din største udfordring som leder:(markér maks. 3 svar)

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	73,3%	75,2%	48,4%	78,9%	10,8%	6,3%	0,0%	2,7%	9,3%	44,0%	12,7%	6,9%	13,8%	28,3%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	13,3%	24,3%	38,7%	42,1%	29,3%	36,7%	50,0%	37,5%	24,0%	42,0%	35,4%	41,4%	31,0%	31,7%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	6,7%	17,4%	6,5%	10,5%	3,8%	9,4%	0,0%	11,6%	18,7%	14,0%	20,3%	10,3%	8,0%	11,7%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	20,0%	13,9%	25,8%	31,6%	31,2%	32,0%	25,0%	22,3%	21,3%	8,0%	26,6%	20,7%	24,1%	23,0%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	13,3%	4,8%	16,1%	5,3%	3,2%	5,5%	0,0%	3,6%	4,0%	12,0%	5,1%	6,9%	4,6%	5,3%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	13,3%	9,6%	9,7%	10,5%	12,7%	12,5%	25,0%	11,6%	9,3%	12,0%	7,6%	24,1%	8,0%	11,1%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (såsom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	6,7%	1,3%	3,2%	0,0%	8,3%	7,0%	25,0%	11,6%	4,0%	6,0%	2,5%	3,4%	4,6%	5,5%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	20,0%	18,3%	16,1%	0,0%	28,7%	26,6%	0,0%	25,9%	33,3%	26,0%	27,8%	10,3%	24,1%	24,4%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	6,7%	6,1%	3,2%	0,0%	20,4%	14,1%	0,0%	17,0%	21,3%	14,0%	16,5%	0,0%	14,9%	13,5%
Udlisitering (opgaver udlisiteret til privat aktør)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,0%	1,8%	2,7%	0,0%	0,0%	10,3%	0,0%	0,8%
Hjemtagning af opgaver	0,0%	0,4%	6,5%	0,0%	0,0%	3,9%	0,0%	3,6%	5,3%	0,0%	2,5%	0,0%	4,6%	2,3%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	6,7%	10,0%	22,6%	21,1%	12,1%	11,7%	25,0%	14,3%	6,7%	16,0%	13,9%	13,8%	14,9%	12,6%
Andet	0,0%	1,3%	3,2%	5,3%	3,2%	1,6%	0,0%	2,7%	0,0%	4,0%	2,5%	0,0%	1,1%	2,1%
I alt	15	230	31	19	157	128	4	112	75	50	79	29	87	965

Hvad oplevede du som særligt udfordrende i forbindelse med de forandringer, du har gennemført? Markér gerne flere svar:

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Afklaring omkring mit eget ledelsesrum og rammer	36,8%	34,1%	30,3%	40,0%	32,3%	34,4%	77,8%	32,1%	34,5%	31,4%	30,3%	42,9%	41,8%	34,7%
At håndtere modstand fra medarbejdere, borgere, lederkolleger eller andre modstandere af forandringen (At etablere) Nye samarbejdsrelationer	63,2%	55,0%	57,6%	50,0%	49,7%	47,0%	33,3%	52,2%	49,4%	49,0%	48,3%	34,3%	44,9%	50,1%
At forandre arbejdspladskulturen	21,1%	21,7%	30,3%	40,0%	23,1%	17,9%	11,1%	29,1%	28,7%	25,5%	19,1%	31,4%	21,4%	23,1%
At skabe motivation og engagement	84,2%	57,8%	57,6%	55,0%	50,3%	53,0%	22,2%	56,0%	57,5%	52,9%	55,1%	40,0%	45,9%	54,0%
At håndtere tryk/utyrdighed	68,4%	64,3%	54,5%	70,0%	49,7%	45,7%	66,7%	55,2%	51,7%	35,3%	52,8%	51,4%	46,9%	53,4%
At få overblik over forandringens omfang og tidsperspektiv	47,4%	56,2%	36,4%	65,0%	45,1%	46,4%	22,2%	43,3%	42,5%	45,1%	46,1%	40,0%	42,9%	46,2%
At blive klar på, hvornår forandringen er tilfredsstillende gennemført	57,9%	36,1%	36,4%	45,0%	37,9%	34,4%	44,4%	29,1%	31,0%	37,3%	39,3%	31,4%	39,8%	36,4%
At omstille opgaveløsningen	21,1%	17,7%	12,1%	15,0%	18,5%	23,2%	0,0%	14,9%	17,2%	29,4%	16,9%	22,9%	18,4%	18,5%
At sikre driften, mens forandringsprocessen var i gang	21,1%	16,1%	9,1%	10,0%	12,8%	15,9%	0,0%	13,4%	18,4%	21,6%	20,2%	11,4%	14,3%	15,3%
I alt	42,1%	49,8%	51,5%	50,0%	43,1%	45,0%	44,4%	50,0%	52,9%	62,7%	62,9%	51,4%	39,8%	49,0%
	19	249	33	20	195	151	9	134	87	51	89	35	98	1.116

Hvilke typer forandringer, tror du især, vil fylde det kommende år (markér maks. 3 svar)?

Krydset med: Hvor er du ansat i en kommune?

	På en skole uden SFO	På en skole med SFO	På en specialskole	I en fritidsinstitution for børn og unge	I et dagtilbud til børn	På en specialinstitution	På kultur- og fritidsområdet	På et plejecenter eller i ældreplejen	På sundhedsområdet	På beskæftigelsesområdet /jobcenter	I en forvaltning	På det tekniske område	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	68,4%	65,6%	37,1%	66,7%	16,8%	14,6%	0,0%	8,6%	17,4%	55,8%	21,9%	15,8%	19,0%	29,8%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	47,4%	38,8%	45,7%	66,7%	40,2%	38,2%	60,0%	41,0%	41,3%	32,7%	45,8%	34,2%	48,6%	40,6%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	15,8%	22,4%	14,3%	14,3%	12,6%	21,7%	30,0%	31,7%	21,7%	21,2%	32,3%	31,6%	24,8%	22,1%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	52,6%	39,6%	37,1%	52,4%	45,8%	41,4%	50,0%	39,6%	34,8%	34,6%	39,6%	36,8%	45,7%	40,7%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	5,3%	8,8%	11,4%	19,0%	8,4%	8,9%	20,0%	6,5%	10,9%	7,7%	11,5%	15,8%	14,3%	9,7%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	21,1%	27,2%	31,4%	38,1%	36,0%	23,6%	40,0%	19,4%	20,7%	19,2%	18,8%	47,4%	22,9%	26,4%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (såsom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	5,3%	10,0%	8,6%	4,8%	17,8%	17,2%	20,0%	21,6%	13,0%	9,6%	13,5%	7,9%	8,6%	13,7%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	42,1%	40,8%	37,1%	19,0%	42,1%	49,0%	30,0%	45,3%	41,3%	48,1%	45,8%	7,9%	37,1%	42,1%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	10,5%	13,2%	17,1%	9,5%	29,0%	28,7%	30,0%	38,8%	46,7%	36,5%	33,3%	23,7%	29,5%	28,4%
Udlisning (opgaver udlisnet til privat aktør)	5,3%	2,8%	2,9%	0,0%	0,5%	1,3%	20,0%	6,5%	7,6%	3,8%	2,1%	21,1%	6,7%	4,2%
Hjemtagning af opgaver	5,3%	4,0%	5,7%	0,0%	1,9%	6,4%	0,0%	7,9%	12,0%	7,7%	7,3%	7,9%	9,5%	5,7%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	15,8%	29,2%	25,7%	52,4%	28,5%	28,7%	40,0%	23,0%	22,8%	23,1%	21,9%	15,8%	26,7%	26,5%
Andet	5,3%	1,6%	8,6%	4,8%	3,7%	5,1%	0,0%	3,6%	5,4%	3,8%	3,1%	0,0%	6,7%	4,0%
I alt	19	250	35	21	214	157	10	139	92	52	96	38	105	1.171