

Markér det udsagn, der passer bedst på dig

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården /i regionens administration	Et andet sted	I alt
Jeg er leder med andre ledere under mig	13	2	2	0	0	7,1%
Jeg er leder for både andre ledere og medarbejdere	27	1	9	0	1	15,8%
Jeg er leder for kun medarbejdere	128	23	20	2	2	72,9%
Jeg er tidligere leder, nu i en anden jobfunktion	4	2	1	1	1	3,8%
Ingen af ovenstående	1	0	0	0	0	0,4%
I alt	173	28	32	3	4	240

Hvilken faglig organisation er du medlem af?

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
BUPL	0	0	0	0	0	0,0%
Dansk Socialrådgiverforening	1	0	0	0	0	0,6%
Dansk Sygeplejeråd	69	11	0	1	0	47,9%
Danske Fysioterapeuter	33	1	1	0	0	20,7%
Ergoterapeutforeningen	12	6	1	0	1	11,8%
FOA	0	0	0	0	0	0,0%
Kost & Ernæringsforbundet	0	0	0	0	0	0,0%
Radiograf Rådet	32	0	0	0	0	18,9%
Skolelederforeningen	0	0	0	0	0	0,0%
Socialpædagogerne	0	0	0	0	0	0,0%
Ingen af ovenstående	0	0	0	0	0	0,0%
I alt	147	18	2	1	1	169

Din alder?

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Under 30 år	0	0	0	0	0	0,0%
30-39 år	15	2	1	0	0	7,5%
40-49 år	67	9	9	2	0	36,3%
50-59 år	71	12	16	0	2	42,1%
60 år eller derover	20	5	6	1	2	14,2%
I alt	173	28	32	3	4	240

Dit køn?

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Mand	30	3	7	1	3	18,4%
Kvinde	142	25	25	2	1	81,6%
I alt	172	28	32	3	4	239

Har du inden for de seneste 12 måneder haft (med)ansvar for at gennemføre forandringer på din arbejdsplads?

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Ja	166	28	32	3	4	97,5%
Nej	5	0	0	0	0	2,1%
Ved ikke	1	0	0	0	0	0,4%
I alt	172	28	32	3	4	239

Hvilke aspekter rummer den/de forandringer, du har eller har haft (med)ansvar for indenfor de seneste 12 måneder?

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	28	1	6	0	0	15,2%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	108	20	15	1	3	63,6%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	67	10	11	0	1	38,5%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	80	11	10	0	0	43,7%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	47	9	13	1	2	31,2%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	67	6	6	0	0	34,2%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (såsom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	59	12	7	1	1	34,6%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	62	10	22	1	2	42,0%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	85	7	10	0	1	44,6%
Udlisitering (opgaver udlisiteret til privat aktør)	3	0	1	0	0	1,7%
Hjemtagning af opgaver	13	1	1	1	0	6,9%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	54	3	16	1	1	32,5%
Andet	21	3	1	1	0	11,3%
I alt	165	28	32	2	4	231

Har nogle af disse forandringer ført til en væsentlig ændring af din ledelsesopgave?

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Ja, i høj grad	35	8	5	0	1	21,4%
Ja, i nogen grad	73	10	14	0	1	42,8%
Ja, i mindre grad	35	8	8	2	2	24,0%
Nej, slet ikke	18	2	5	0	0	10,9%
Ved ikke	2	0	0	0	0	0,9%
I alt	163	28	32	2	4	229

Hvilke(n) af disse forandringer har fyldt (energi, tid) mest i dit ledelsesarbejde det seneste år:(marker maks. 3 svar)

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	7	0	2	0	0	4,3%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	55	12	8	0	2	36,7%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	22	7	2	0	0	14,8%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	51	6	5	0	0	29,5%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	22	4	4	0	1	14,8%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	35	2	5	0	0	20,0%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (såsom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	29	7	2	0	1	18,6%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	21	5	10	1	0	17,6%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	30	1	3	0	0	16,2%
Udlisering (opgaver udlisteret til privat aktør)	1	0	1	0	0	1,0%
Hjemtagning af opgaver	3	1	0	1	0	2,4%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	21	2	7	0	1	14,8%
Andet	6	2	1	0	0	4,3%
I alt	151	26	29	1	3	210

Hvilke(n) af de forandringer du har medansvar for, oplever du som din største udfordring som leder:(markér maks. 3 svar)

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	9	0	2	0	0	5,3%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	48	1	4	0	2	26,4%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	20	7	2	0	0	13,9%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	52	7	7	0	0	31,7%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	14	2	3	0	0	9,1%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	29	2	3	0	0	16,3%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (såsom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	24	3	3	0	1	14,9%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	20	3	11	1	0	16,8%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	24	1	4	0	0	13,9%
Udlicitering (opgaver udliciteret til privat aktør)	0	0	0	0	0	0,0%
Hjemtagning af opgaver	2	1	0	0	0	1,4%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	15	2	7	1	0	12,0%
Andet	6	2	1	0	0	4,3%
I alt	150	25	29	1	3	208

Hvad oplevede du som særligt udfordrende i forbindelse med de forandringer, du har gennemført? Markér gerne flere svar:

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Afklaring omkring mit eget ledelsesrum og rammer	52	16	8	1	0	34,1%
At håndtere modstand fra medarbejdere, borgere, lederkolleger eller andre modstandere af forandringen	86	19	15	1	1	54,0%
(At etablere) Nye samarbejdsrelationer	45	3	4	0	1	23,5%
At forandre arbejdspladskulturen	94	13	18	1	2	56,6%
At skabe motivation og engagement	92	15	16	1	1	55,3%
At håndtere tryghed/utryghed	75	5	12	1	2	42,0%
At få overblik over forandringens omfang og tidsperspektiv	60	6	10	0	0	33,6%
At blive klar på, hvornår forandringen er tilfredsstillende gennemført	33	6	9	0	1	21,7%
At omstille opgaveløsningen	15	4	8	0	0	11,9%
At sikre driften, mens forandringsprocessen var i gang	77	8	11	0	1	42,9%
I alt	162	28	31	1	4	226

Hvilke typer forandringer, tror du især, vil fylde det kommende år (markér maks. 3 svar)?

Krydset med: Hvor er du ansat i en region?

	På et sygehus	I psykiatrien	På en institution eller lignende	På regionsgården/i regionens administration	Et andet sted	I alt
Implementering af reformer vedtaget i folketinget	12	5	5	0	0	9,5%
Omstrukturering (fx ændring af organisationsstrukturen)	81	9	9	0	3	44,0%
Ny væsentligt ændret fordeling af arbejdsopgaver (fx fra en faggruppe til en anden)	30	11	9	1	0	22,0%
Besparelser (fyringsrunder, budgetreduktioner mv.)	97	8	9	1	0	49,6%
Flytning (gennemførelse af fysisk flytning til andre lokaler)	38	7	3	0	0	20,7%
Sammenlægninger (af fx afdelinger eller institutioner)	65	7	3	1	0	32,8%
Implementering af nye ledelsesværktøjer (såsom introduktion af LEAN, coachende ledelse, GRUS (GRuppeUdviklingsSamtaler), værdibaseret ledelse eller andet)	34	11	5	0	1	22,0%
Implementering af nye faglige metoder og tilgange	32	7	18	1	0	25,0%
Introduktion af ny teknologi eller nye it-systemer	37	2	11	0	2	22,4%
Udlisitering (opgaver udlisiteret til privat aktør)	4	0	1	0	1	2,6%
Hjemtagning af opgaver	12	0	1	1	0	6,0%
Ændringer i ledelsesstrukturen (fx introduktion eller fjernelse af ledelseslag, ændrede beslutningsveje, indførelse af klynge- eller områdeledelse)	37	9	8	1	0	23,7%
Andet	7	3	3	1	0	6,0%
I alt	168	28	31	1	4	232