



Resume af svar om møder fra rundspørge til kommunale ledere

Undersøgelsen er gennemført for Væksthus for Ledelse af Kaas & Mulvad - research og analyse.

Rundspørgen er foretaget mellem 23. maj og 31. maj 2012.

Invitationen til at deltage i rundspørgen er sendt pr. e-mail til 10.378 e-mail-adresser. Det viste sig efterfølgende, at mange af disse e-mail-adresser ikke var aktive, og ca. 1000 modtog ikke invitationen. Af en del modtagne svar kan konkluderes, at e-mail-adresserne også tilhørte personer, der var uden for målgruppen. Det giver derfor ingen mening at udregne svarprocent. Da vi ikke har mulighed for at sammenligne gruppen af respondenter med hele populationen, kan vi ikke vide, om rundspørgen er repræsentativ.

2004 har startet på rundspørgen og besvaret spørgsmål. Ikke alle har besvaret alle spørgsmål.

Af disse angav 1998, at de i dag sidder i et lederjob. Denne gruppe har derfor fået stillet spørgsmålene i selve rundspørgen.

Møder

Hvis det stod til dig, skulle der så være færre, flere eller det samme antal møder som nu på din arbejdsplads?

	Respondenter	Procent
Færre møder	630	33,5%
Flere møder	123	6,5%
Det samme antal møder	1.066	56,8%
Ved ikke	59	3,1%
I alt	1.878	100,0%

Hvor mange timer bruger du i gennemsnit på møder om ugen?

	Respondenter	Procent
Under 5 timer	195	10,4%
Mellem 5 og 10 timer	661	35,3%
Mellem 11 og 15 timer	528	28,2%
Mellem 16 og 20	306	16,3%
Mere end 21	167	8,9%
Ved ikke	15	0,8%
I alt	1.872	100,0%

Har du på din nuværende arbejdsplads oplevet møder, der i dine øjne var spild af tid?

	Respondenter	Procent
Ja	1.481	78,9%
Nej	349	18,6%
Ved ikke	46	2,5%
I alt	1.876	100,0%

Hvor stor en del af den tid, du i alt bruger på møder, oplever du som spild af tid?

	Respondenter	Procent
Ingen	9	0,6%
De færreste møde-timer er spild af tid	1.201	81,5%
Ca. halvdelen af møde-timerne er spild af tid	230	15,6%
De fleste møde-timer er spild af tid	11	0,7%
Ved ikke	23	1,6%
I alt	1.474	100,0%

I hvilken grad mener du, at der er mulighed for i praksis at gøre mødekulturen på din arbejdsplads mere effektiv?

	Respondenter	Procent
I høj grad	336	18,0%
I nogen grad	1.113	59,7%
I mindre grad	389	20,9%
Slet ikke	14	0,8%
Ved ikke	11	0,6%
I alt	1.863	100,0%

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn? - Jeg når sjældent at forberede mig ordentligt til møder

	Respondenter	Procent
Helt enig	39	2,1%
Overvejende enig	350	18,9%
Hverken enig eller uenig	393	21,3%
Overvejende uenig	853	46,1%
Helt uenig	214	11,6%
I alt	1.849	100,0%

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn? - Jeg oplever ofte, at medarbejdere er dårligt forberedte til møder

	Respondenter	Procent
Helt enig	146	7,9%
Overvejende enig	762	41,2%
Hverken enig eller uenig	519	28,0%
Overvejende uenig	392	21,2%
Helt uenig	32	1,7%
I alt	1.851	100,0%

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn? - Jeg savner ofte engagement fra mødedeltagerne på mine personalemøder

	Respondenter	Procent
Helt enig	79	4,3%
Overvejende enig	387	20,9%
Hverken enig eller uenig	421	22,8%
Overvejende uenig	765	41,4%
Helt uenig	198	10,7%
I alt	1.850	100,0%

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn? - Jeg savner ideer til selv at kunne holde inspirerende personalemøder

	Respondenter	Procent
Helt enig	85	4,6%
Overvejende enig	514	27,9%
Hverken enig eller uenig	479	26,0%
Overvejende uenig	574	31,1%
Helt uenig	191	10,4%
I alt	1.843	100,0%