

Et 360-graders-blik på kerneopgaven

Denne tjekliste kan hjælpe dig som leder til at tænke kerneopgaven igennem ud fra en række relevante aktørers perspektiver. Brug den til selvrefleksion og som forberedelse til dialog med de forskellige aktører.

Tænk på ...	Reflekter over ...	Spørg dem fx om ...
Dig selv	<ul style="list-style-type: none"> Hvad er hele arbejdspladsens kerneopgave? Hvad er bestemt af lovgivningen – og hvad har I selv indflydelse på? Kan alle faggrupper og afdelinger på arbejdspladsen se sig selv i kerneopgaven? Hvad ser du som din rolle ift. kerneopgaven? 	
Din egen chef	<ul style="list-style-type: none"> Hvilke aspekter af kerneopgaven lægger din leder særlig vægt på? Hvad bør være jeres fælles succeskriterier ift. kerneopgaven? 	<ul style="list-style-type: none"> Hvordan forstår du kerneopgaven? Giver en stærkere afklaring af kerneopgaven anledning til at ændre vores målsætninger, prioriteringer eller arbejdsgange?
Politikere/ topledelse	<ul style="list-style-type: none"> Hvad gør du for at gøre kerneopgaven klar og tydelig over for politikerne og topledelse? Hvem kan du samarbejde med om dette? 	<ul style="list-style-type: none"> Hvilken rolle kan og vil I spille i forhold til at styrke kerneopgaven? Hvilke forventninger har I til den måde, vi løser kerneopgaven på?
Borgere/ kunder	<ul style="list-style-type: none"> Hvordan opfatter borgere/kunder den værdi, I skaber for dem? Hvad kan I lære af de krav og ønsker, I møder i hverdagen fra borgere/kunder? 	<ul style="list-style-type: none"> Hvad skulle vi ændre, hvis I skulle få mere ud af vores indsats? På hvilke måder vil I selv kunne bidrage?
Andre ledere	<ul style="list-style-type: none"> Hvad er dine vigtige samarbejdsrelationer i resten af organisationen, når det gælder kerneopgaven? Hvordan kan du bidrage til en fælles forståelse af kerneopgaven på tværs af organisationen? 	<ul style="list-style-type: none"> Hvordan skaber vi fælles mål og retning i forhold til kerneopgaven? Er der punkter, hvor vi har brug for at styrke det formelle eller uformelle samarbejde på tværs?
Tillids- repræsen- tanter	<ul style="list-style-type: none"> Hvilke forskelle er der mellem faggruppernes perspektiv på kerneopgaven? Hvor ser du mulighederne for at bygge bro mellem forskellighederne? Hvilken rolle kan tillidsvalgte og MED-udvalg/SU eller AMO spille for et fælles fokus på kerneopgaven? 	<ul style="list-style-type: none"> Hvordan forstår I kerneopgaven? Hvordan oplever I samarbejdsfladerne til andre fagligheder? Hvilke ideer har I til, hvordan kerneopgaven skal udvikle sig i fremtiden?
Dine med- arbejdere	<ul style="list-style-type: none"> Hvad har du lagt mærke til i medarbejdernes tilgang til kerneopgaven? Hvad ser du som medarbejdernes styrker og svagheder ift. at arbejde med og udvikle kerneopgaven? Er der brug for at styrke bestemte kompetencer? 	<ul style="list-style-type: none"> Hvad opfatter I som vores kerneopgave? Hvilke forventninger fornemmer I, at borgere/kunder har til fremtidens kerneopgave? Hvad har vi brug for at blive bedre til for at kunne styrke og udvikle kerneopgaven?