

# Fra kompetenceanalyse til starten på spørgeguide ©

Lederstilling i en kommune (fiktivt eksempel)

Ansættelsesudvalget har vurderet, at...	Man har derfor beskrevet en kompetence omkring dette:	Og spørgsmål til afdækning kunne være:
<p>det er vigtigt at den nye leder kan forbedre samarbejdet med andre afdelinger i forvaltningen – det har været et problem med den tidligere leder.</p> <p>For AU er det et succeskriterium at dette begynder at lykkes allerede inden for de første måneder den nye leder er i jobbet.</p>	<p>Etablerer god kontakt til øvrige ledere i organisationer, tænker helhedsorienteret, og deler gerne viden både inden og udenfor egen afdeling</p>	<p>Har du erfaring med at etablere samarbejde med kolleger? – måske et sted hvor samarbejde tidligere har været problematisk?</p> <p>Kan du nævne et konkret eksempel?</p> <p>Hvordan greb du det an?</p> <p>Har du eksempler hvor du har givet afkald på fordele for den samlede organisations eller dine kollegers skyld? Fortæl om det...</p> <p>Har du tidligere været i en situation hvor du skulle eller ville sikre større vidensdeling mellem kolleger eller afdelinger?</p> <p>Hvordan greb du det an?</p>

