

9 spørgsmål til at øge tilliden på arbejdspladsen

1 Hvad er det især for gevinster, vi håber at opnå ved at satse på tillid i ledelse?

2 Hvad er hos os det rigtige mix af tillid og kontrol?

3 Hvilke faste spilleregler skal der være, når det enkelte team eller den enkelte medarbejder får større selvbestemmelse i hverdagen?

4 Hvordan kan vi sammen finde passende anledninger til at udbrede ansvar og indflydelse?

5 Hvad kan vi gøre for at styrke den faglige feedback og dialogen om, hvordan vi bedst løser vores opgaver?

6 Hvilke faglige, relationelle og personlige kompetencer er det særligt vigtigt at styrke for at få en øget selvledelse til at fungere?

7 Hvordan ændrer øget tillid i ledelse måden at være leder på?

8 Hvad vil vi stille op, når vi oplever brud på tilliden?

9 Hvordan kan vi bedst sikre, at de fælles rammer understøtter øget tillid og selvbestemmelse i hverdagen?