

Væksthus for Ledelses strategi OK.21

Ledelse spiller en afgørende rolle i forhold til at imødegå de udfordringer, som kommuner og regioner står overfor. Der er fx presserende mangel på hænder, klimaudfordringer samt stigende forventninger fra borgere/patienter om en sammenhængende og digital offentlig sektor med høj faglighed i alle led. Disse udfordringer kalder på ledelse, og her vil Væksthus for Ledelse gerne bidrage.

Væksthus for Ledelses bestyrelse har følgende syv pejlemærker som fokuspunkter for væksthuse-nes arbejde i OK.21 perioden.

Pejlemærker for OK.21

1. Arbejdskraftudfordring: Ledelse af den attraktive og bæredygtige attraktive arbejdsplads. Hvordan skaber lederne arbejdspladser, der er attraktive for alle, og hvor det er muligt at fastholde og rekruttere den nødvendige arbejdskraft?
2. Lederens egen trivsel. Hvad kræver det, ikke blot i forhold til organisatoriske rammer, vilkår osv., men også af lederne selv i forhold til at trives i lederrollen?
3. Nye lederes rolleforståelse og kompetencer. Hvordan kommer særligt de nye ledere godt fra start og får opbygget stærke ledelseskompeterencer?
4. Ledelse af fleksible arbejdspladser og på afstand. Hvordan skal lederne på alle niveauer lykkes med at lede på afstand?
5. Faglig ledelse og en stærk ledelseskæde. Hvordan bedrives tydelig faglig ledelse i en tid med mange bundlinjer, og hvordan støtter ledelseskæden op om det?
6. Tværgående ledelse. Hvad kræver det af lederne at blive stærkere i det tværgående og helhedsorienterede arbejde på tværs af søjler, sektorer og civilsamfund?
7. Digitalisering og dataunderstøttet ledelse. Hvilke ledelsesopgaver er forbundet med en hverdag med mere ny teknologi og digitalisering

Væksthus for Ledelse er et unikt partssamarbejde mellem KL, Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet om at udvikle og synliggøre god ledelse i kommuner og regioner.