

SERVICETJEK: RESULTATER

Du får nu en metode til at udregne dit resultat af servicetjekket af dit mindset.

I servicetjekket blev du målt på fire dimensioner, der kendetegner stærke ledere:

Innovation	>	Spørgsmål 1 og 2
Performance	>	Spørgsmål 3 og 4
Refleksion	>	Spørgsmål 5 og 6
Risikovillighed	>	Spørgsmål 7 og 8

Sådan regner du dit resultat ud:

1. Gå dine svar igennem og giv dig selv 1 point for hvert udsagn fra venstre kolonne, som du har valgt. Det vil sige udsagn 1A, 2A, 3A osv.
2. Kig nu på hver af de fire farver. Har du scoret 2 point på én dimension – fx ved at vælge både udsagn 5A og 6A, besidder du den specifikke dimension. Hold endelig fast i de mønstre.
3. Fik du derimod 0 point på en dimension, er der plads til at forbedre den konkrete dimension. Fik du 1 point, er dimensionen til stede, men du kan arbejde mere på den.

Meget få mennesker scorer 100 % på alle fire dimensioner. Men 'Get Better'-mindsettet er kendetegnet af, at alle dimensioner er repræsenteret i en vis grad.

Brug derfor din vurdering som et udgangspunkt og en guide til, hvor du kan lægge lidt ekstra oveni.

Hvis du fik en lav score på INNOVATION:

Udfordr dig selv til at løse problemer på nye og anderledes måder, selvom din sædvanlige måde at løse en opgave på fungerer.

Hvis du fik en lav score på PERFORMANCE:

Udfordr dig selv til at tage et øjeblik til at finde ligheder mellem den aktuelle situation og opgaver, du har løst tidligere.

Hvis du fik en lav score på REFLEKSION:

Modstå fristelsen til kun at forklare dine handlinger, og spørg i stedet dig selv, hvorfor tingene skete, som de gjorde.

Hvis du fik en lav score på RISIKOVILLIGHED:

Udfordr dig selv til at påtage dig nye opgaver, som skræmmer dig, og brug kompetencer, du sjældent bruger.