

# Har I en opgave i det borgernære sundhedsvæsen, I kun kan løse ved at lede sammen på tværs?

---

Væksthus for Ledelse inviterer til nye praksisnære ledelseslaboratorier om:  
”Ledelse på tværs i det nære sundhedsvæsen”

# Ledelseslaboratorier om strategiske udfordringer, som kun kan løses på tværs?

Topledere i kommuner og regioner arbejder gennem ni måneder intensivt sammen om reelle strategiske udfordringer på tværs af sektorer – fx at skabe sammenhængende sundheds- og omsorgstilbud tæt på borgerne.

I kommer med

**En aktuel strategisk udfordring**

I deltager med

**Sponsor/topleder og en tværgående ledelsesgruppe**

I får

**En stærk ramme for at skabe konkret bevægelse gennem kvalificeret facilitering, afprøvning i praksis og læring på tværs af landet**

**Målet er at kvalificere løsninger og skabe tydelige næste skridt, som deltagerne sammen kan omsætte i praksis.**

## En konkret og strategisk udfordring

Hvis I gerne vil være med, består et ledelseslaboratorie af lokale aktører, som over 6–8 måneder arbejder med en konkret og strategisk udfordring.

Udfordringen defineres i et samspil mellem topledere fra hospitaler og kommuner, og de udførende på opgaven vil være en tværgående ledelsesgruppe med understøttelse af relevante stabsfunktioner.

**Den konkrete opgave skal være en aktuel strategisk udfordring og en konkret forskel, I ønsker at skabe for borgerne – ikke en I på forhånd har defineret en løsning på.**

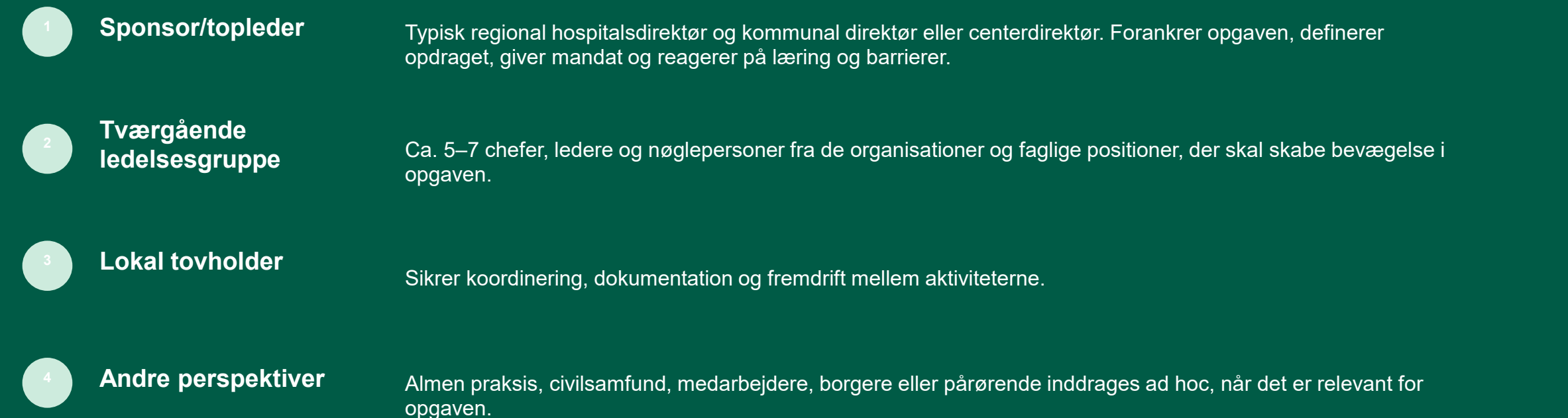
## Eksempler på tværgående opgaver

- sammenhængende tilbud til borgere med komplekse behov, fx kronikere eller udsatte borgere
- sammenhæng i børne- og ungdomspsykiatri på tværs af region og kommune
- nye sundheds- og omsorgspladser og sammenhængen til hospital, kommune og hjem
- akut sygepleje, behandling tættere på hjemmet og fælles kapacitetsanvendelse
- overgange efter udskrivelse og forebyggelse af genindlæggelser
- konkrete opgaveflytninger som følge af sundhedsreformen
- lighed i adgang og kvalitet, når lokale behov og ressourcer er forskellige.

**Listen er eksempler. Jeres konkrete opgaver skal vælges ud fra en aktuell strategisk udfordring og en konkret forskel, I ønsker at skabe for borgerne – ikke ud fra en på forhånd defineret løsning.**

# Det optimale udgangspunkt er et fælles kommunalt-regionalt sponsorpar

Andre konstellationer kan også være relevante, hvis den strategiske forankring, beslutningskraften og den tværgående opgave er tydelig.

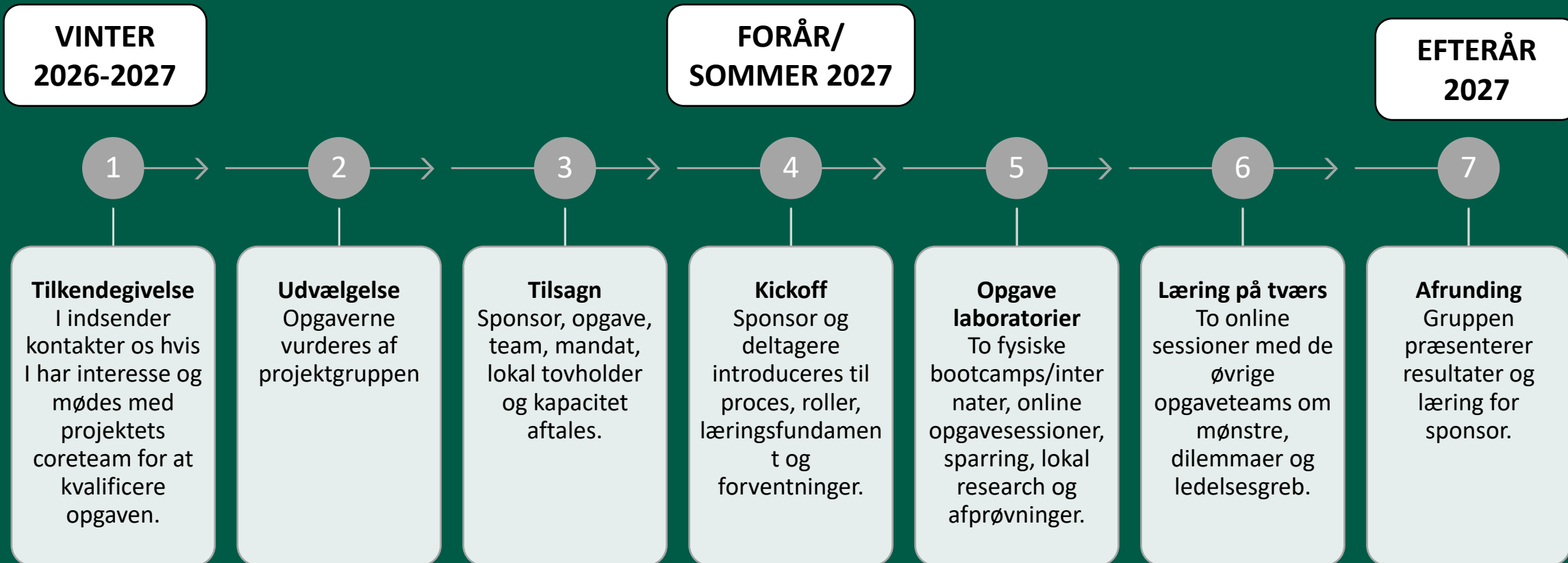


## Et konkret rum til topledelsens særlige rolle

Projektet handler om at styrke ledelseskraften på tværs og om den særlige rolle, topledelsen har i at skabe mandat, retning og handlekraft. Som sponsor får I et konkret rum til at arbejde med det, som topledelsen kan og skal gøre – og som ikke kan delegeres til projektledere eller konsulenter:

- stille en fælles opgave, der kan guide handling på tværs
- skabe et anvendeligt mandat og en hurtig vej fra barrierer til beslutning
- lede gennem andre ledere uden at detailstyre løsningen
- håndtere forskelle i økonomi, faglighed, kapacitet og politiske hensyn
- bruge friktion og modstand som viden om systemet
- reagere på praksislæring ved at justere rammer, mål eller prioriteringer
- opbygge relationer og fælles handlekraft omkring borgerens samlede forløb.

# Fra tilkendegivelse til afrunding



# Afprøvningerne skal så vidt muligt være en del af den virkelige opgaveløsning

Tidsforbruget kvalificeres i den endelige invitation.

## Sponsor/topleder

**Ca. 10–15 timer**

opgave- og mandatmøde, kickoff/briefing, 2–3 beslutningsmøder og afsluttende præsentation.

## Tværgående ledelsesgruppe

**Ca. 55–75 timer**

to internater, online sessioner, lokal research, afprøvninger og forankring i egen organisation.

## Lokal tovholder

**Deltagertid plus ca. 20–30 timer**

lokal koordinering og dokumentation.

## Hvordan faciliteres det?

Et fast team af erfarne konsulenter, som repræsenterer Væksthus for Ledelse, sikrer sammenhæng, metode og progression. Teamet har kompetencer inden for ledelse som fag, topledelse som målgruppe og aktionslæring som metode. Efter behov kobles ”kritiske venner” fra regioner, kommuner eller borger-/pårørendeperspektiver samt specialister med lokal eller tematisk viden på. Konsulenterne hjælper jer med at undersøge, afprøve og lære.

## Hvis deltagere eller tidsplan ændrer sig

Projektet er designet til en virkelighed med skift og driftspres. Hver opgave har et stabilt opgaveformål, en sponsor, en lokal opgaveejer, en stedfortræder og en kort beslutnings- og læringslog. Nye deltagere onboardes systematisk. Ikke alle behøver deltage i alt, men et minimumsteam med centrale positioner skal være gennemgående. Større forsinkelser eller udskiftninger håndteres ved en tydelig beslutning med sponsor om at fortsætte, justere, pause eller stoppe – så opgaven ikke langsomt mister momentum.

## Strategisk og politisk forankring

Sundhedsråd eller administrative fora omkring dem kan være relevante steder at kvalificere en opgave og modtage læring, men de er ikke projektets eneste ophæng. Sponsor skal fra begyndelsen tydeliggøre, hvad der kan håndteres administrativt, og hvilke spørgsmål om fx lighed, nærhed, prioritering og ressourcefordeling der kræver politisk involvering. Borgeren skal være relevant hele vejen; direkte borgerinddragelse anvendes selektivt, hvor det styrker opgaven.

# Projektets løfte

Projektet skaber en ramme for at undersøge, afprøve og skabe konkret bevægelse i en kompleks tværgående opgave. Målet er at komme tættere på løsninger, der virker i praksis, og samtidig skabe dokumenteret læring om opgaven, relationerne, barriererne og ledelsessystemet.

- En afprøvet eller væsentligt kvalificeret løsning på en konkret tværgående opgave
- Et fælles billede af borgerforløbet, afhængighederne og de vigtigste barrierer
- Tydeligere mandat, beslutningsveje og relationer på tværs
- Dokumenteret læring om, hvad topledelse, ledelsesgruppe og understøttelse skal gøre anderledes
- Et kvalificeret beslutningsgrundlag for videreførelse, ændrede rammer eller udbredelse.

Læring og erfaringer fra de seks forløb samles og deles i regi af Væksthus for Ledelse, så de kan komme andre til gavn.

## Foreløbig tilkendegivelse

**Har I en strategisk vigtig opgave, der går på tværs af kommune og region, og hvor løsningen ikke allerede er kendt?**

Hvis I gerne vil være med: kontakt os og få mere at vide om hvordan den videre proces er.

Har I brug for I brug for at høre mere eller få sparring på om jeres case er velegnet kan vi også kontaktes.

### Ledelseslaboratoriernes økonomi

Kommuner og regioner dækker selv deltagernes tidsforbrug. Projektets bevilling fra Væksthus for Ledelse kan dække øvrige udgifter, herunder lokaler, forplejning og konsulentbistand.

## PROJEKTGRUPPEN

### Et fælles projekt på tværs



**Stine Marie Ørnholt Flou**

Projektledeelse

21 26 44 62

stine.marie.oernholt.flou.01@regionh.dk



**Morten Svalgaard Nielsen**

Ledelseslaboratorierne

20 21 52 69

morten.svalgaard.nielsen@regionh.dk

Projektet ledes derudover af en projektgruppe med repræsentanter fra Danske Regioner og Kommunernes Landsforening med tilknytning til Væksthus for Ledelse:  
Christa Ejstrup, Dansk Sygeplejeråd  
Helle Gehlert, Komponent

### Kontakt ved interesse

#### **Morten Svalgaard Nielsen**

Tlf.: 20 21 52 69

Mail: morten.svalgaard.nielsen@regionh.dk